

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР КОМПЛЕКСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГАУ МО «ЦКО»)**

П Р И К А З

01.04.2022

№ 49

г. Мурманск

***О внесении изменений в
Положение об оплате труда работников ГАУ МО «ЦКО»***

На основании штатного расписания, утвержденного приказом директора от 01.04.2022 № 48 и введенного в действие с «04» апреля 2022 года, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников ГАУ МО «ЦКО» пунктами 1.4.1-1.4.4:

«1.4.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Мурманской области, отраслевых государственных органов в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство образования и науки Мурманской области, а также обеспечивающих деятельность Министерства образования и науки Мурманской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.4.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до руководителя подведомственного учреждения до 1 мая года, следующего за отчетным.

1.4.3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного областного учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного государственного областного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные

требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.

1.4.4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Мурманской области».

2. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГАУ МО «ЦКО», утвержденному приказом директора от 11.09.2018 № 110 (в редакции приказа от 07.09.2021 № 139, приказа от 11.01.2022 № 3, приказа от 21.03.2022 № 44, приказа от 31.03.2022 № 47) (далее – Положение), в редакции приложения № 1 к настоящему приказу.

3. Действие данного приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 04.04.2022.

Директор ГАУ МО «ЦКО»



Н.Н. Кафаджий

СОГЛАСОВАНО с Советом трудового коллектива



/ Председатель СТК Беляева А.С.

Приложение № 1
к приказу ГАУ МО «ЦКО»
от 01.04.2022 № 49

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГАУ МО «ЦКО»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников ГАУ МО «ЦКО», осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым должностям служащих и рабочих по профессиональным
квалификационным группам и по должностям, не относящимся к
общеотраслевым и не соотносящимся с общеотраслевыми

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	9 950,00
4 квалификационный уровень	механик	11 788,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	документовед	11 356,00
	специалист по аналитике	12 545,00
	экономист по финансовой работе	12 545,00
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	12 545,00
	ведущий специалист по аналитике	13 600,00
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	17 088,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	14 276,00
	начальник архивного отдела	14 276,00
	начальник транспортного отдела	15 141,00
	начальник отдела информационно-технологического обеспечения	15 600,00
	начальник отдела правового обеспечения и закупочной деятельности	15 600,00
3 квалификационный уровень	главный бухгалтер	27 923,00
	заместитель директора	27 923,00
	директор	31 026,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АРХИВОВ, ЦЕНТРОВ ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТАЦИИ, АРХИВОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ВЕДОМСТВ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ЛАБОРАТОРИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОХРАННОСТИ		

АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ		
2 квалификационный уровень	архивист 2 категории	12 437,00
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ И НЕ СООТНОСЯЩИЕСЯ С ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМИ ДОЛЖНОСТЯМИ		
в соответствии с профессиональным стандартом (при наличии), с учетом сложности и объема работы	специалист по закупкам	13 600,00
	системный администратор	12 545,00
	ведущий специалист отдела материально-технического снабжения	12 545,00
	ведущий специалист по договорной и претензионной работе	14 600,00
	руководитель проектной деятельности	22 340,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	сторож	6 437,00
	уборщик служебных помещений	6 567,00
	уборщик территорий	6 567,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	водитель автомобиля	9 000,00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 685,00
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 685,00
	слесарь по ремонту автомобилей	8 685,00